



Bedenkers van het Improversity Impact Systeem



Facilitators van:

- Effecten meten van leren
- L&D businesscase
- Didactiek
- Onboarding toolkit
- L&D de strategische positie



Beide genomineerd voor L&D professional van het jaar, in 2021 en 2023.



Ingrid

Lisa

ONZE ROLLEN:

- Expert L&D
- Projectlead
- Strategisch adviseur
- Trainer/coach
- Organisatie adviseur
- Kwaliteitsbewaker
- L&D manager
- Learning innovators

Een greep uit onze gerealiseerde resultaten en effecten:

- **Korter programma, met hoger leerrendement, onder andere 27% langere retentie:**

Een 'one size fits all' leiderschapsprogramma ingekort naar een modulair leertraject. Nieuwe inrichting met focus op eigen regie, intrinsieke behoefte en individuele leervraag.

Resultaat: sneller up-and-running, hogere KPI's en 27% langere retentie van de leidinggevende.

- **Didactische inrichting van standaard training aangepast en ingekort.**

Een terugkerend programma verkorten in tijd door didactische inrichting te laten aansluiten bij de doelgroep.

Resultaat: Jaarlijkse besparing van €97.000, zonder verlies van kwaliteit.

- **Soms is leren niet de oplossing:**

Na analyse, gesprekken met het team en de opdrachtgever tot de conclusie komen dat het met een systeemaanpassing en een job-aid ook kan (wat een besparing aan tijd en investering!).

- **Het hard maken van het geleerde:**

Evaluatie uitkomsten ter kwaliteitsverbetering van de leeractiviteiten. Daarbij stevige positie richting MT, maar ook richting medewerkers!

Resultaat: Meer vertrouwen in de organisatie, verhoging budget voor L&D afdeling voor investering in groei van medewerkers.

- **Team experts in control met zichtbare effecten en flinke efficiencyslag:**

Team L&D'ers die van 'rennen en vliegen' zijn gegaan naar leerprogramma's met duidelijke effecten, focus en positionering in de organisatie. Teams die eerlijke gesprekken voeren, effectiever samenwerken.

Resultaat: 2 uur minder overleggen, 12% meer projecten positief afgerond en algehele hogere productiviteit en behoud van L&D talent.

- **Het warme bad: sneller up-and-running, hogere medewerkerstevredenheid en hogere retentie:**

Strak ingericht onboardingsproces, met focus, de juiste mensen op de juiste plek en zicht op wat moet gebeuren.

Resultaat: Gedragen onboarding, 11% hogere retentie in de eerste drie maanden. 14% hogere retentie in het eerste jaar.



WAAR

Jumbo, Teleperformance, ASML, gemeente Den Haag, Robert Coppes stichting, EarlyBridge, AMC ziekenhuis, CVNN, NS, NRG-office, GGD-GHOR, Veiligheidsregio Haaglanden, Junis, CBT, Idoctor, TIAS, ASML, Cosun, Avans

EN

VANUIT WELKE METHODES?

Improversity Impact Systeem / Thallheimer / 5V model / Achtvelden model / Taxonomie Bloom / 5 Moments of need / Action learning



Lisa: No More Boring Learning podcast - 21 oktober 2023

Ingrid: RTL Z Inzicht in Improversity in 'De Barometer' - juni 2022